

معاون توسعه مدیریت و منابع وزیر جهاد کشاورزی مطرح کرد

لزوم استفاده از شرکت های دانش بنیان در تحول سازمانی

وی با اعلام اینکه ظرف دو ماه سامانه یکپارچه معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی وزارت جهاد کشاورزی راه اندازی می شود، افزود: سامانه باید یکپارچه برای کل وزارت خانه اجرا شود.

در این جلسه رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان فارس گفت: بخش کشاورزی بخش یویایی است و به دلیل تغییر پذیری اقلیم و تغییراتی که در آب، خاک و تکنولوژی کشاورزی بوجود آمده ما نیاز به منابع انسانی ای داریم که تغییرات را بپذیرند، پویا فکر کنند و در برابر پذیرش تکنولوژی مقاومت نکنند.

محمد مهدی قاسمی اظهار کرد: بحث چابک سازی ساختار و رویکردهایی که در زمینه سیستم های جدید برای جاری سازی استراتژی های نوین باید به آن پرداخته شود از رهگذر منابع انسانی توانمند حاصل می شود، وی خاطر نشان کرد: باید جالب های موجود را دسته بندی کنیم و با استفاده از ظرفیت سازمان های استانی و وزارتخانه، آن ها را پوشش دهیم. قاسمی گفت: ما نیازمند استراتژی های خاص خود هستیم و شیوه اجرایی آن ها را با توجه به شرایط و برنامه های استان خود باید پیاده سازی کنیم کما این که ما در استان فارس با این شیوه در عرصه عمل دست آوردهای خوبی را برای استان داشته ایم.

مسئول حوزه نمایندگی ولی فقیه در سازمان جهاد کشاورزی استان فارس ضمن تبریک ولادت باسعادت پیامبر اسلام (ص) گفت: همه ما انسان ها که زیر یک پرچم و لوا قرار گرفته ایم، قطعاً الگویی در زندگی داریم که این الگو برای ما مسلمانان باید پیامبر گرامی اسلام (ص)، ائمه اطهار (ع) و بزرگان دینی و مذهبیمان باشند.



سازی نیروی انسانی بهره گیری شود و به داشته های داخل مجموعه قانع نشد و به بیرون سازمان هم توجه کرد.

طلایی به موضوع احکام کارگزینی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی اشاره کرد و افزود: یکی از مشکلات ما احکام کارگزینی است که نسبت به سایر دستگاه ها کمتری بوده و در مبحث جایگاهی درست تعریف نشده که درخواست شده دو نفر از خارج از مجموعه وزارت جهاد کشاورزی، دو نفر از مجموعه سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور، دو نفر از دانشگاه و دو نفر از وزارت جهاد کشاورزی احکام ما را بازنگری کنند تا خواسته به حقی که نیروها دارند در دستور کار قرار گیرد.

به گفته وی، معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی باید تمام سطوح سازمانی را نظارت و درخصوص نخبه پروری اقدامات لازم را انجام داده و ضمن استفاده از فن آوری های نوین در انجام کارها در خصوص کاهش نیروی انسانی و استفاده از نیروی حجمی تصمیم گیری نماید.

معاون توسعه مدیریت و منابع وزیر جهاد کشاورزی گفت: باید از شرکت های دانش بنیان در تحول سازمانی و توانمند سازی نیروی انسانی بهره گیری شود.

محمد رضا طلایی در مردهمایی معاونین توسعه مدیریت و منابع سازمان جهاد کشاورزی استان های منطقه ۲ کشور در شیراز افزود: نوع کار مدیریت در حوزه اجرا به شکلی است که در زمان خود باید سریع تصمیم گیری شود، ولی در حوزه نیروی انسانی باید با برنامه ریزی جامع تصمیم گیری کرد تا پویایی سازمان به نحو مطلوب حاصل شود؛ از این رو آن ها در حوزه مسائل داخلی سازمان نقش اول را دارند و اگر در هر رده از ساختار تشکیلاتی پویایی نباشد معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی نقش اصلی آن را دارد و تمامی تحولات این حوزه در اختیار مسئولین این بخش است.

وی با تاکید بر اهمیت نقش آموزش، این مهم را یکی از محورهای اساسی در حوزه منابع انسانی دانست و گفت: باید با بررسی و برنامه ریزی دوره های آموزشی مناسب برای کارکنان در نظر گرفته شود و پیش رفت و در این صورت نتیجه معکوس خواهد داشت، زیرا حوزه منابع انسانی طرفت های ویژه ای دارد. طلایی تصریح کرد: ایده پردازی و مشارکت کارکنان در مباحث درون سازمانی بسیار با اهمیت است و هر سازمان با تحول گرایی می تواند برای دستیابی به اهداف خود و ایجاد تحولات مد نظر، با به کارگیری ایده های افراد درون گام بردارد.

معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت جهاد کشاورزی با ابراز تمایل به استفاده از ایده های افراد جوان و خوش فکر به منظور تقویت تحول گرایی گفت: باید از شرکت های دانش بنیان در تحول سازمانی و توانمند

کاشت گندم در ۳۹۰ هزار هکتار

زمین‌های کشاورزی فارس

امسال بیش از ۶۵ درصد از بذرهای گندم توسط دستگاه بذرکار کاشته می‌شود.

معاون زراعت جهاد کشاورزی فارس گفت: بر اساس برنامه ریزی ها، امسال ۲۶۰ هزار هکتار گندم آبی و ۱۳۰ هزار هکتار گندم دیم در استان کاشته خواهد شد. ظهیری با بیان این که کاشت گندم از اول مهر در شهرستان‌های سردسیر فارس آغاز شده است و تا اواخر آذر در مناطق گرم سیر ادامه دارد افزود: ۵۰ هزار تن بذر مقاوم به خشکی و بیماری آماده و توزیع شده است و نهاده‌های کشاورز آماده است و کودهای فسفات، پتاس و ازت در اختیار کشاورزان قرار داده می‌شود.

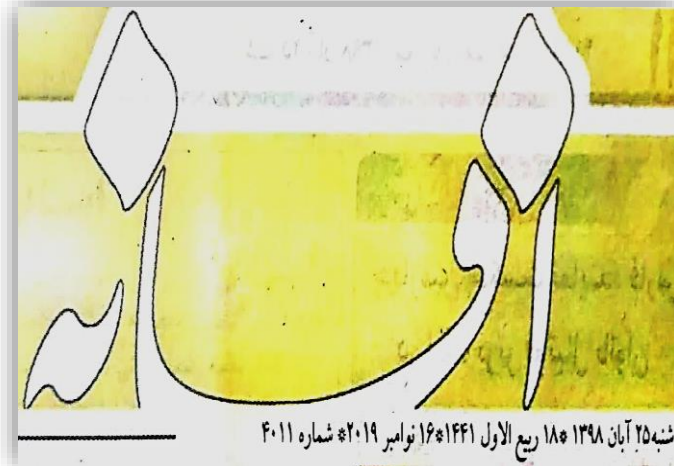
وی گفت: برداشت گندم از ۲۰ فروردین از جنوب استان آغاز می‌شود و تا ۱۵ مرداد در آیاده به پایان می‌رسد و اگر برنامه ریزی‌ها اجرایی شود، بیش از یک و نیم میلیون تن گندم در فارس تولید می‌شود. معاون زراعت جهاد کشاورزی فارس افزود: به دلیل تغییر اقلیم آب و هوای، کاشت گندم در فارس نسبت به سال‌های قبل با تاخیر انجام می‌شود تا کشاورزان حداقل برای یک مرحله از آبیاری، از آب باران استفاده کنند.

ظهیری گفت: تلاش می‌شود که امسال بیش از ۶۵ درصد از بذرهای گندم توسط دستگاه بذرکار کاشته شود تا علاوه بر کاشت یک نواخت، در مصرف بذر صرفه جویی شود.

وی با بیان این که به دلیل خشکسالی سطح زیر کشت نسبت به ۴ سال پیش صد هزار هکتار کاهش یافته است، افزود: با تلاش برای افزایش عملکرد، به دنبال جبران کاهش سطح زیر کشت هستیم. معاون زراعت جهاد کشاورزی فارس گفت: استفاده از رقم‌های کم آب پر و تغییر روش‌های آبیاری، از جمله کارهای انجام شده برای کاهش مصرف آب در کاشت گندم است.

ظهیری افزود: بر اساس یک طرح ۴ ساله در دست انجام، عملکرد گندم فارس باید ۵۰ درصد افزایش یابد که در شمال از ۵ به ۷ و در جنوب از ۴ به ۶ برسد. وی گفت: طرح مقایسه پی وی اف در استان در حال اجرا است که در آن چند مزرعه، با کشت بذرهای مختلف، هدف مطالعه قرار می‌گیرند و عواملی از جمله میزان مقاومت گندم به بیماری ها، مصرف آب، دوره کشت، خاک شناسی، تغذیه گیاهی بر اساس نیاز خاک و عوامل خسارت زه، بررسی و در پایان، بذرهای مرغوب برای کشت به کشاورزان معرفی می‌شوند.

معاون زراعت جهاد کشاورزی فارس با بیان این که مرودشت بیشترین و سروستان کمترین تولید گندم را دارند افزود: برای مدیریت بهتر مزارع گندم، استان به ۵ منطقه اقلیمی تقسیم شده است که هر منطقه شامل ۵ تا ۷ شهرستان با اقلیم مشابه است و بر هر منطقه علاوه بر کارشناسان و ناظران محلی، یک کارشناس و یک محقق نظارت می‌کنند. وی گفت: امسال هر کیلوگرم گندم ۲ هزار و ۳۰۰ تومان از کشاورزان خریده خواهد شد.



شنبه ۲۵ آبان ۱۳۹۸ / ربيع الاول ۱۴۴۱ / ۱۶ نوامبر ۲۰۱۹ / شماره ۴۰۱۱

قدرت محدود کردن کشت برنج را نداریم

• مدیر زراعت سازمان جهاد کشاورزی فارس: هر سال اسامی برنج کاران استان را جهت استحضار و اطلاع به شرکت بهره برداری اعلام می کنیم

• عضو کمیسیون کشاورزی مجلس: کشت برنج در بلند مدت آثار مخربی را به جا می گذارد

برنج در استان احیاء نمی دهد، می گویند: اما مزیت های برنج تا جایی برای کشاورزان ایجاد انگیزه می کند که باز هم توانسته بر عدم حمایت سازمان جهاد از حجت داشته باشد.

• کشت برنج در بلند مدت آثار مخربی را به جا می گذارد

عضو کمیسیون کشاورزی مجلس با بیان اینکه کشت نکردن برنج مصوبه دولت است، می گوید: با وجود صحبت ها و بحثنامه های صادر شده متأسفانه شاهدیم که کشاورزان در سال جاری در استان های فارس و خوزستان به ترتیب حدود ۲۶ و ۱۸۰ هزار هکتار برنج کاشته اند.

علی اکبری در گفت و گو با «فارس» می افزاید: کشاورزان باید احساس تکلیف کرده و اقدام به کشت برنج نکنند.

عضو کمیسیون کشاورزی مجلس در ادامه با بیان اینکه افرادی که مصوبه دولت را اجرا نمی کنند با محدودیت هایی مانند خرید تضمینی، تامین نهاده ها، ارائه تسهیلات مواجه هستند، می گویند: اما هنوز تصمیمی مبنی بر رفتن و اجبار کردن کشاورزان بر کشت نکردن برنج اتخاذ نشده است.

نماینده شیراز در مجلس با اشاره به اینکه کشت برنج در بلند مدت آثار مخربی را به جا می گذارد، بیان می کند: شاید کشت برنج در کوتاه مدت چندان تأثیری بر روی منابع آبی نداشته باشد اما در بلند مدت به مراتب تأثیرات مخربی را به جا می گذارد. اکبری در ادامه بیان می کند: باید تلاش کرد تا با کشت های جایگزین اقداماتی انجام دهیم که به واسطه آن در آمد افراد را تامین کنیم.

اکبری در ادامه با بیان اینکه سالانه حدود سه و نیم میلیون تن برنج مصرف برنج در کشور است ادامه می دهد: اما حدود ۷۰۰ هزار الی یک میلیون تن کسری برنج داریم که جهت تامین آن باید از مکتبیزم واردات استفاده کنیم. وی با بیان اینکه به دلیل کشت زیاد برنج در سال جاری احتمال دارد که واردات برنج نداشته باشیم، می گویند: اگرچه در استان هایی مانند اصفهان نگرانی ها در رابطه با کشت برنج وجود دارد اما متأسفانه شاهد کشت برنج در این استان هستیم.



می افزاید: طبق شیوه نامه وظایفی را برای ارگان ها تعریف کرده است که با همکاری زیر مجموعه ها موضوع نکاشت برنج پیگیری شود، بطوری که در تلاشیم تا بتوانیم مزیت های کاشت برنج نسبت به دیگر محصولات را از بین ببریم.

دهقان با اشاره به اینکه جدی عمل کردن به بخشنامه ها و شیوه نامه ها می تواند منجر به توقف کشت برنج شود، ادامه داد: اما با در حد حرف باقی ماندن همانند گذشته، شاهد کشت بی رویه برنج در اقصی نقاط استان هستیم. مدیر زراعت سازمان جهاد کشاورزی فارس با اشاره به اینکه در جهت جلوگیری و کنترل این بخش نیاز است تا قیمت آب بهای، برق، آب و ... با کشت های مانند گندم و ... تفاوت داشته باشد، ادامه می دهد: اگرچه کشت کلزا جزو اولویت وزارت جهاد کشاورزی است، اما کشت این محصول امتیاز خاصی برای کشاورزان ندارد.

دهقان با بیان اینکه باید به کشاورزان التماس می کنیم که کلزا کشت کنند، ادامه می دهد: در نقطه مقابل این موضوع، باید کشاورزان را به خواست و التماس از کشت برنج منصرف کنیم. وی می افزاید: ما به عنوان سازمانی که الگوی کشت را به کشاورزان اعلام می کند هیچ قدرت اجرایی جهت محدود کردن بعضی کشت ها را در اختیار نداریم. مدیر زراعت سازمان جهاد کشاورزی فارس با بیان اینکه سازمان جهاد کشاورزی هیچ گونه حمایتی از کشت

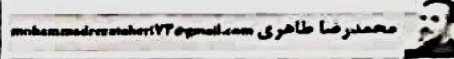
اینکه طبق برنامه ششم توسعه جهاد کشاورزی موظف شده که الگوی کشت را به کشاورزان ابلاغ کند، می افزاید: اما مدیریت آب بر عهده وزارت نیرو است. مدیر زراعت سازمان جهاد کشاورزی فارس در ادامه با بیان اینکه کشاورزانی که اقدام به کشت برنج می کنند را شناسایی کردیم، می افزاید: این در حالی است که هر ساله اسامی برنج کاران استان را به شرکت بهره برداری اعلام می کنیم.

دهقان با اشاره به اینکه هیئت دولت در سال گذشته یک شیوه نامه ای را به ما ابلاغ کرد که خواستار روند محدود کردن و کاهش سطح کشت برنج شدند، ادامه داد: در همین راستا کارگروهی در استانداری تشکیل شد که روند کاهش کشت برنج در طول سه سال به تصویب رسید.

وی با بیان اینکه برنج نسبت به دیگر محصولات مزیت های نسبی زیادی برای کشاورزان دارد، ادامه می دهد: برنج با داشتن ویژگی هایی مانند قابلیت نگهداری بالا، فروش راحت و ... توانسته مزیت هایی زیادی را برای کشاورزان ایجاد کند.

دهقان در ادامه با بیان اینکه افرادی که به منابع آب دسترسی دارند تا حد امکان اقدام به برداشت می کنند، می افزاید: کشت برنج در مناطق استان به مثابه سلبه و کورس رقابتی در برداشت آب تبدیل شده است.

مدیر زراعت سازمان جهاد کشاورزی فارس



حدود یک سال است که از مصوبه ممنوعیت کاشت و برداشت برنج در فارس می گذرد، اما همچنان در گوشه و کنار شهرهای اسباب مانند مرودشت، کامفیروز و ... عده ای کاشت این محصول بر آب بر را ادامه می دهند و اندک حجم باقی مانده آب های زیرزمینی فارس هم در حال نابود شدن است. این در حالی است که وزیر نیرو در جلسه هیئت دولت از طرحی پرده برداشت که بر مبنای آن دولت تا سه سال آینده برنامه سازگاری با کم آبی خواهد نوشت، این طرح سبب خواهد شد تا برنج صرفاً در استان های شمالی کشت شود.

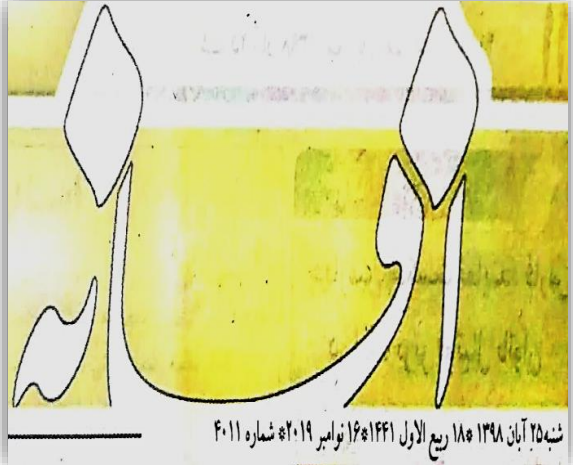
رضا اردکانیان در حاشیه جلسه هیئت دولت گفته است که دولت مصوبه ای در ارتباط با الگوی کشت که وزارت جهاد کشاورزی دارد و به دنبال اجرای آن است، هنوزی که یک برنامه ۳ ساله در کارگروه ملی سازگاری با کم آبی مصوب شد که استانداران موظف به همکاری برای اجرای آن هستند تا در ۳ سال علاوه بر تامین امنیت کشاورزان بحث امنیت غذایی نیز مورد توجه قرار گیرد.

دانشل برنج و شالیکاران به همین جا ختم نمی شود، زمانی که ۱۲ محصول به عنوان جایگزین کشت برنج به شهرهای کشور و استان فارس معرفی و ابلاغ شد شلیوک کارلن به دنبال کشت جایگزین رفتند و استقبال خوبی از آن شلی داشتند، اما بعد از بارش های سال ۹۷ و فروردین ۹۸ همه چیز به یکباره فراموش و روند برنج کاری در فارس دوباره از سر گرفته شد.

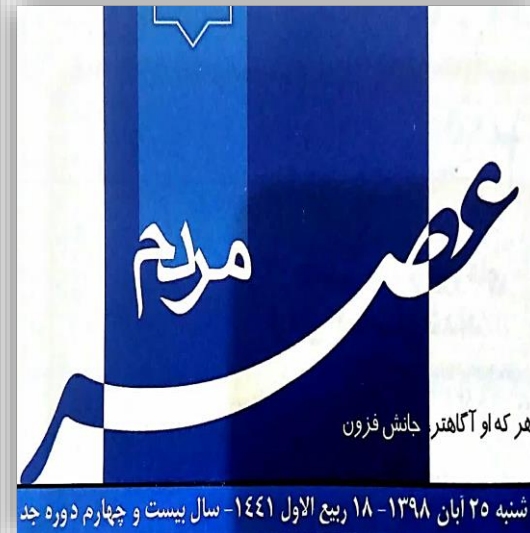
آن طور که مدیر زراعت سازمان جهاد کشاورزی فارس می گویند: هر ساله اسامی برنج کارلن استان را جهت استحضار و اطلاع به شرکت بهره برداری اعلام می کنیم.

وی با بیان اینکه کشت برنج در استان فارس همواره سایر استان ها مصوع اعلام نشده است، می گویند: هر چهار سال گشته مکتبه ای را با شرکت بهره برداری آب تحکم داریم که طی آن همواره اعلام کرده که کشت برنج در الگوی کشت استان هیچ جایگاهی ندارد.

احمد دهقان در گفت و گو با «فارس» با بیان



شنبه ۲۵ آبان ۱۳۹۸ | ربيع الاول ۱۴۴۱ | ۱۶ نوامبر ۲۰۱۹ | شماره ۴۰۱۱



مهم: معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت جهاد کشاورزی گفت: باید از شرکت‌های دانش‌بنیان در تحول سازمانی و توانمندسازی نیروی انسانی بهره‌گیری شود.

محمدرضا طالبی در گردهمایی معاونین توسعه مدیریت و منابع سازمان جهاد کشاورزی استان‌های منطقه ۲ کشور در شیراز افزود: نوع کار مدیریت در حوزه اجرا به شکلی است که در زمان خود باید سریع تصمیم‌گیری شود ولی در حوزه نیروی انسانی باید با برنامه‌ریزی جامع تصمیم‌گیری کرد تا پویایی سازمان به نحو مطلوب حاصل شود از این رو آنها در حوزه مسائل داخلی سازمان نقش اول را دارند و اگر در هر رده از ساختار تشکیلاتی پویایی نباشد معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی نقش اصلی آن را دارد و تمامی تحولات این حوزه در اختیار مسئولین این بخش است.

وی با تأکید بر اهمیت نقش آموزش، این مهم را یکی از محورهای اساسی در حوزه منابع انسانی دانست و گفت: باید با بررسی و برنامه‌ریزی دوره‌های آموزشی مناسب برای کارکنان در نظر گرفته شود و پیش رفت و در غیر این صورت نتیجه معکوس خواهد داشت زیرا حوزه منابع انسانی ظرفیت‌های ویژه‌ای دارد.

طالبی تصریح کرد: ایده‌پردازی و مشارکت کارکنان در مباحث درون سازمانی بسیار با اهمیت است و هر سازمان با تحول‌گرایی می‌تواند برای دستیابی به اهداف خود و ایجاد تحولات مدنظر، با بکارگیری ایده‌های افراد درون گام بردارد.

معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت جهاد کشاورزی با ابراز تمایل به استفاده از ایده‌های افراد جوان و خوش‌فکر به منظور تقویت تحول‌گرایی گفت: باید از شرکت‌های دانش‌بنیان در تحول

معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت جهاد کشاورزی مطرح کرد: لزوم استفاده از شرکت‌های دانش‌بنیان در تحول سازمانی

سازمانی و توانمندسازی نیروی انسانی بهره‌گیری شود و به داشته‌های داخل مجموعه قانع‌نشد و به بیرون سازمان هم توجه کرد.

طالبی به موضوع احکام کارگزینی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی اشاره کرد و افزود: یکی از مشکلات ما احکام کارگزینی است که نسبت به سایر دستگاه‌ها کم‌تر بوده و در مبحث جایگاهی درست تعریف نشده که درخواست شده دو نفر از خارج از مجموعه وزارت جهاد کشاورزی، دو نفر از مجموعه سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور، دو نفر از دانشگاه و دو نفر از وزارت جهاد کشاورزی احکام ما را بازنگری کنند تا خواسته‌های حقوقی که نیروها دارند در دستور کار قرار گیرد.

به گفته وی، معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی باید تمام سطوح سازمانی را نظارت و درخصوص نخبه‌پروری اقدامات لازم را انجام داده و ضمن استفاده از فن‌آوری‌های نوین در انجام کارها در خصوص کاهش نیروی انسانی و استفاده از نیروی حتمی تصمیم‌گیری نماید.

او با اعلام اینکه ظرف دو ماه سامانه یکپارچه معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی وزارت جهاد کشاورزی راه‌اندازی می‌شود، افزود: سامانه باید یکپارچه برای کل وزارتخانه اجرا شود.

در این جلسه رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان فارس گفت: بخش کشاورزی بخش پویایی است و به

دلیل تغییر پذیری اقلیم و تغییراتی که در آب، خاک و تکنولوژی کشاورزی بوجود آمده ما نیاز به آن منابع انسانی داریم که تغییرات را بپذیرد، پویا فکر کند و در برابر پذیرش تکنولوژی مقاومت نکند.

محمد مهدی قاسمی اظهار کرد: بحث جایگاه‌سازی ساختار و رویکردهایی که در زمینه سیستم‌های جدید برای جاری‌سازی استراتژی‌های نوین باید به آن پرداخته شود از رهگذر منابع انسانی نتواند حاصل می‌شود.

وی خاطر نشان کرد: باید چالش‌های موجود را دسته‌بندی کنیم و با استفاده از ظرفیت سازمان‌های استانی و وزارتخانه، آنها را پوشش دهیم.

قاسمی گفت: ما نیازمند استراتژی‌های خاص خود هستیم و شیوه اجرایی آنها را با توجه به شرایط و برنامه‌های استان خود باید پیاده‌سازی کنیم کما این که ما در استان فارس با این شیوه در عرصه عمل دستاوردهای خوبی برای استان داشته‌ایم. مسئول حوزه نمایندگی ولی فقیه در سازمان جهاد کشاورزی استان فارس ضمن تبریک ولادت یاسعادت پیامبر اسلام (ص) گفت: همه ما انسان‌ها که زیر یک پرچم و لوا قرار گرفته‌ایم، قطعاً الگویی در زندگی داریم که این الگو برای ما مسلمانان باید پیامبر گرامی اسلام (ص)، ائمه اطهار (ع) و بزرگان دینی و مذهبی مان باشند.

حجت الاسلام سید محسن قائمی افزود: نقش معاونین توسعه مدیریت و منابع در سازمان‌ها به مثابه نقش سر برای بدن انسان است و شما با مهمترین تشکیلات یک مجموعه سر و کار دارید بنابراین اگر افکار خلاق، استراتژی‌های روز، نقشه راه و ایده‌های جدید وجود داشته باشد ولی منابع انسانی یعنی افراد خلاق وجود نداشته باشند هیچ کارایی ندارد و هیچ کاری انجام نخواهد شد.





شنبه ۲۵ آبان ۱۳۹۸ ○ ۱۸ ربیع الاول ۱۴۴۱ ○ ۱۶ نوامبر ۲۰۱۹

معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت جهاد کشاورزی در شیراز:

باید از شرکت‌های دانش‌بنیان در تحول سازمانی و توانمندسازی نیروی انسانی بهره‌گیری شود



جایگاهی درست تعریف نشده است که درخواست شده دو نفر از خارج از مجموعه وزارت جهاد کشاورزی، دو نفر از مجموعه سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور، دو نفر از دانشگاه و دو نفر از وزارت جهاد کشاورزی احکام ما را بازنگری کنند تا خواسته به حقی که نیروها دارند در دستور کار قرار گیرد.

به گفته وی، معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی باید تمام سطوح سازمانی را نظارت و درخصوص نخبه پروری اقدامات لازم را انجام داده و ضمن استفاده از فن‌آوری‌های نوین در انجام کارها درخصوص کاهش نیروی انسانی و استفاده از نیروی حجمی تصمیم‌گیری نماید.

او با اعلام اینکه ظرف دو ماه سامانه یکپارچه معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی وزارت جهاد کشاورزی راه‌اندازی می‌شود، افزود: سامانه باید یکپارچه برای کل وزارت خانه اجرا گردد. در این جلسه رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان فارس گفت: بخش کشاورزی بخش پویایی است و به دلیل تغییرپذیری اقلیم و تغییراتی که در آب، خاک و تکنولوژی کشاورزی به وجود آمده ما نیاز به منابع انسانی‌ای داریم که تغییرات را بپذیرند، پویا فکر کنند و در برابر پذیرش تکنولوژی مقاومت نکنند. محمد مهدی قاسمی اظهار کرد: بحث چابک سازی ساختار و رویکردهایی که در زمینه سیستم‌های جدید برای جاری‌سازی استراتژی‌های نوین باید به آن پرداخته شود از رهگذر منابع انسانی توانمند حاصل می‌شود.

وی خاطرنشان کرد: باید چالش‌های موجود را دست‌بندی کنیم و با استفاده از ظرفیت سازمان‌های استانی و وزارتخانه، آن‌ها را پوشش دهیم. قاسمی گفت: ما نیازمند استراتژی‌های خاص خود هستیم و شیوه اجرایی آن‌ها را با توجه به شرایط و برنامه‌های استان خود باید پیاده‌سازی کنیم. کما این‌که ما در استان فارس با این شیوه در عرصه عمل دستاوردهای خوبی را برای استان داشته‌ایم.

معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی وزارت جهاد کشاورزی گفت: پویایی، با برنامه و به‌روزر بودن در معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی، در سازمان‌ها مسبب پیشرفت و جلو رفتن آن‌ها می‌شود چرا که نقش‌آفرینی کارکنان در اختیار این مجموعه است.

به گزارش روزنامه طلوع به نقل از روابط عمومی سازمان جهاد کشاورزی استان فارس، محمدرضا طلایی در گردهمایی معاونین توسعه مدیریت و منابع سازمان جهاد کشاورزی استان‌های منطقه دو کشور در شیراز افزود: نوع کار مدیریت در حوزه اجرا به شکلی است که در زمان خود باید سریع تصمیم‌گیری شود ولی در حوزه نیروی انسانی باید با برنامه‌ریزی جامع تصمیم‌گیری کرد تا پویایی سازمان به نحو مطلوب حاصل شود از این‌رو آن‌ها در حوزه مسائل داخلی سازمان نقش اول را دارند و اگر در هر رده از ساختار تشکیلاتی پویایی نباشد معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی نقش اصلی آن را دارد و تمامی تحولات این حوزه در اختیار مسئولین این بخش است.

وی با تأکید بر اهمیت نقش آموزش، این مهم را یکی از محورهای اساسی در حوزه منابع انسانی دانست و گفت: باید با بررسی و برنامه‌ریزی دوره‌های آموزشی مناسب برای کارکنان در نظر گرفته شود و پیش رفت و در غیر این صورت نتیجه منکوس خواهد داشت؛ زیرا حوزه منابع انسانی ظرفیت‌های ویژه‌ای دارد.

طلایی تصریح کرد: ایده پردازی و مشارکت کارکنان در مباحث درون‌سازمانی بسیار با اهمیت است و هر سازمان با تحول‌گرایی می‌تواند برای دستیابی به اهداف خود و ایجاد تحولات مدنظره با به‌کارگیری ایده‌های افراد درون گام بردارد.

معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت جهاد کشاورزی با ابراز تمایل به استفاده از ایده‌های افراد جوان و خوش‌فکر به‌منظور تقویت تحول‌گرایی گفت: باید از شرکت‌های دانش‌بنیان در تحول سازمانی و توانمندسازی نیروی انسانی بهره‌گیری شود و به داشته‌های داخل مجموعه قانع نشد و به بیرون سازمان هم توجه کرد.

طلایی به موضوع احکام کارگزینی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی اشاره کرد و افزود: یکی از مشکلات ما احکام کارگزینی هست که نسبت به سایر دستگاه‌ها کمتر بوده و در مبحث

ما هر جا خواسته ایم، توانسته ایم

معاون توسعه مدیریت و منابع سازمان جهاد کشاورزی فارس گفت: اعتقاد قلبی من این است که اگر ما در مجموعه وزارت جهاد کشاورزی بتوانیم خودمان را به نیروی انسانی نزدیک و آنها را با خود همراه کنیم هیچ کجا با مشکل روبرو نخواهیم شد.

وی با اشاره به بیانات وزیر جهاد کشاورزی مبنی بر این که «در کار ما نمی‌شود و نمی‌توانیم وجود ندارد»، خاطر نشان کرد: ما هر جا خواسته ایم، توانسته ایم و این اهمیت کار شما عزیزان است، شما با نیروهای زیرمجموعه ارتباط دارید باید فکر کنید کجا می‌توانید به آنها کمک کرده و انگیزه ایجاد کنید اگر نیروی انسانی با انگیزه کار کند، می‌تواند تمام اموری که شما در ذهن دارید را به سرانجام برساند.

معاون توسعه مدیریت و منابع سازمان جهاد کشاورزی فارس نیز با اشاره به اقدامات اجرا شده در این سازمان گفت: آموزش‌های مستمر در قالب مدل تعالی سازمانی EFQM برای همکاران در حال اجراست و با تفکر ایجاد فرهنگ کار تیمی توانسته ایم ۲۰ تیم با مشارکت کلیه معاونان، مدیران و کارکنان این سازمان، شهرستان‌ها و مراکز جهاد کشاورزی استان فارس را تشکیل دهیم و به آموزش و جاری‌سازی مباحث مدلی تعالی بپردازیم و تاکنون موفق به دریافت جایزه سه ستاره این مدل شدیم. وی اظهار کرد: تدوین نقشه راه منابع انسانی یعنی مدیریت برنامه‌ریزی نیروی انسانی به عنوان یکی از شاخص‌ترین اقدامات این سازمان در حوزه این معاونت، در سال جاری محقق شده که رونمایی می‌شود و مقرر شده استان فارس به صورت پایلوت این مهم را جاری‌سازی کرده و به دیگر استان‌ها تسری نماید.

معاون توسعه مدیریت و منابع سازمان جهاد کشاورزی استان فارس گفت: سازمان جهاد کشاورزی استان فارس دارای ۳۰ مدیریت جهاد کشاورزی در شهرستان‌ها، ۹۵ مرکز جهاد کشاورزی و ۲۴۱۹ نفر پرسنل است که از این تعداد ۶۴۴ نفر در ستاد، ۱۰۸۰ نفر در شهرستان‌ها و ۶۹۵ نفر در مراکز جهاد کشاورزی اشتغال به کار دارند. در خاتمه این جلسه توسط معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت جهاد کشاورزی از کتاب نقشه راه منابع انسانی در سازمان جهاد کشاورزی استان فارس رونمایی شد.



شنبه | ۲۵ آبان ۱۳۹۸ | ۱۸ ربیع الاول ۱۴۴۱ | ۱۶ نوامبر ۲۰۱۹

معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت جهاد کشاورزی:

باید از شرکت‌های دانش بنیان بهره‌گیری شود

معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی وزارت جهاد کشاورزی گفت: پویایی، با برنامه و به روز بودن در معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی، در سازمان‌ها سبب پیشرفت و جلوگیری از آن‌ها می‌شود چرا که نقش‌آفرینی کارکنان در اختیار این مجموعه است.

به گزارش روابط عمومی سازمان جهاد کشاورزی استان فارس، محمدرضا طلایی در گردهمایی معاونان توسعه مدیریت و منابع سازمان جهاد کشاورزی استان‌های منطقه ۲ کشور در شیراز افزود: نوع کار مدیریت در حوزه اجرا به شکلی است که در زمان خود باید سریع تصمیم‌گیری شود ولی در حوزه نیروی انسانی باید با برنامه‌ریزی جامع تصمیم‌گیری کرد تا پویایی سازمان به نحو مطلوب حاصل شود از این رو آن‌ها در حوزه مسائل داخلی سازمان نقش اول را دارند و اگر در هر رده از ساختار تشکیلاتی پویایی نباشد معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی نقش اصلی آن را دارد و تمامی تحولات این حوزه در اختیار مسئولان این بخش است.

وی با تأکید بر اهمیت نقش آموزش، این مهم را یکی از محورهای اساسی در حوزه منابع انسانی دانست و گفت: باید با بررسی و برنامه‌ریزی دوره‌های آموزشی مناسب برای کارکنان در نظر گرفته شود و پیش رفت و در غیراین صورت نتیجه معکوس خواهد داشت زیرا حوزه منابع انسانی ظرافت‌های ویژه‌ای دارد.

طلایی تصریح کرد: ایده‌پردازی و مشارکت کارکنان در مباحث درون سازمانی بسیار با اهمیت است و هر سازمان با تحول‌گرایی می‌تواند برای دستیابی به اهداف خود و ایجاد تحولات مدنظر، با به کارگیری ایده‌های افراد درون گام بردارد. معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت جهاد کشاورزی با ابراز تمایل به استفاده از ایده‌های افراد جوان و خوش فکر به منظور تقویت تحول‌گرایی گفت: باید از شرکت‌های دانش بنیان در تحول سازمانی و توانمندسازی نیروی انسانی بهره‌گیری شود و به داشته‌های داخل مجموعه قانع نشد و به بیرون سازمان هم توجه کرد.

در این جلسه رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان فارس گفت: بخش کشاورزی بخش پویایی است و به دلیل تغییرپذیری اقلیم و تغییراتی که در آب، خاک و تکنولوژی کشاورزی به وجود آمده ما نیاز به منابع انسانی داریم که تغییرات را بپذیرند، پویا فکر کنند و در برابر پذیرش تکنولوژی مقاومت نکنند. محمد مهدی فاسمی اظهار کرد: بحث چابک‌سازی ساختار و رویکردهایی که در زمینه سیستم‌های جدید برای جاری‌سازی استراتژی‌های نوین باید به آن پرداخته شود از رهگذر منابع انسانی توانمند حاصل می‌شود. وی خاطر نشان کرد: باید چالش‌های موجود را دسته‌بندی کنیم و با استفاده از ظرفیت سازمان‌های استانی و وزارتخانه، آن‌ها را پوشش دهیم.



شنبه | ۲۵ آبان ۱۳۹۸ | ۱۸ ربیع الاول ۱۴۴۱ | ۱۶ نوامبر ۲۰۱۹

معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت جهاد کشاورزی در شیراز:

باید از شرکت‌های دانش‌بنیان در تحول سازمانی و توانمندسازی نیروی انسانی بهره‌گیری شود

تمایل به استفاده از ایده‌های افراد جوان و خوش فکر به منظور تقویت تحول‌گرایی گفت: باید از شرکت‌های دانش‌بنیان در تحول سازمانی و توانمندسازی نیروی انسانی بهره‌گیری شود و به داشته‌های داخل مجموعه قانع نشد و به بیرون سازمان هم توجه کرد.

طلایی به موضوع احکام کارگزینی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی اشاره کرد و افزود: یکی از مشکلات ما احکام کارگزینی هست که نسبت به سایر دستگاه‌ها کمتر بوده و در مبحث جایگاهی درست تعریف نشده است که درخواست شده دو نفر از خارج از مجموعه وزارت جهاد کشاورزی، دو نفر از مجموعه سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور، دو نفر از دانشگاه و دو نفر از وزارت جهاد کشاورزی احکام ما را بازنگری کنند تا خواسته به حقی که نیروها دارند در دستور کار قرار گیرد. به گفته وی، معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی باید تمام سطوح سازمانی را نظارت و درخصوص نخبه‌پروری اقدامات لازم را انجام داده و ضمن استفاده از فن‌آوری‌های نوین در انجام کارها در خصوص کاهش نیروی انسانی و استفاده از نیروی حجمی تصمیم‌گیری نماید.

او با اعلام اینکه ظرف دو ماه سامانه یکپارچه معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی وزارت جهاد کشاورزی راه‌اندازی می‌شود، افزود: سامانه باید یکپارچه برای کل وزارت خانه اجرا گردد.



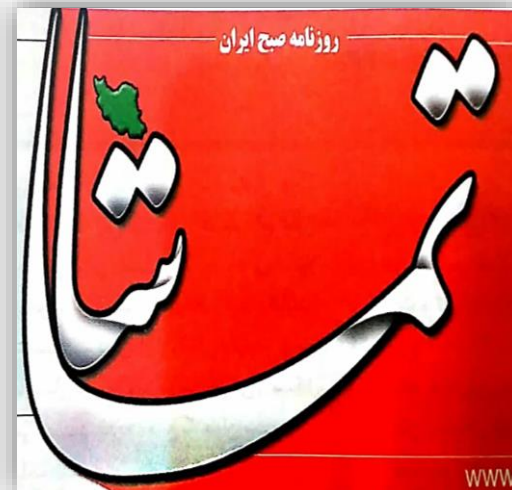
نقش اصلی آن را دارد و تمامی تحولات این حوزه در اختیار مسئولین این بخش است.

وی با تأکید بر اهمیت نقش آموزش، این مهم را یکی از محورهای اساسی در حوزه منابع انسانی دانست و گفت: باید با بررسی و برنامه‌ریزی دوره‌های آموزشی مناسب برای کارکنان در نظر گرفته شود و پیش‌رفت و در غیر این صورت نتیجه معکوس خواهد داشت زیرا حوزه منابع انسانی ظرافت‌های ویژه‌ای دارد.

طلایی تصریح کرد: ایده‌پردازی و مشارکت کارکنان در مباحث درون سازمانی بسیار با اهمیت است و هر سازمان با تحول‌گرایی می‌تواند برای دستیابی به اهداف خود و ایجاد تحولات مدنظر، با به‌کارگیری ایده‌های افراد درون‌گام بردارد. معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت جهاد کشاورزی با ابراز

معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی وزارت جهاد کشاورزی گفت: پویایی، با برنامه‌ریزی روزی بودن در معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی، در سازمان‌ها سبب پیشرفت و جلورفتن آن‌ها می‌شود چرا که نقش‌آفرینی کارکنان در اختیار این مجموعه است.

محمدرضا طلایی در گردهمایی معاونین توسعه مدیریت و منابع سازمان جهاد کشاورزی استان‌های منطقه ۲ کشور در شیراز افزود: نوع کار مدیریت در حوزه اجرا به شکلی است که در زمان خود باید سریع تصمیم‌گیری شود ولی در حوزه نیروی انسانی باید با برنامه‌ریزی جامع تصمیم‌گیری کرد تا پویایی سازمان به نحو مطلوب حاصل شود از این رو آن‌ها در حوزه مسائل داخلی سازمان نقش اول را دارند و اگر در هر رده از ساختار تشکیلاتی پویایی نباشد معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی



* شنبه * ۲۵ آبان ۱۳۹۸ * ۱۸ ربیع‌الاول ۱۴۴۱ * 16 NOV 2019

باید از شرکت‌های دانش‌بنیان در تحول سازمانی و توانمندسازی نیروی انسانی بهره‌گیری شود

آموزش‌های مستمر در قالب مدل تعالی سازمانی EFQM برای همکاران در حال اجراست و با تفکر ایجاد فرهنگ کار تیمی توانسته ایم ۲۰ تیم با مشارکت کلید معاونین، مدیران و کارکنان این سازمان، شهرستان‌ها و مراکز جهاد کشاورزی استان فارس را تشکیل دهیم و به آموزش و جاری سازی مباحث مدلی تعالی بپردازیم و تاکنون موفق به دریافت جایزه سه ستاره این مدل شدیم.

وی اظهار کرد: تدوین نقشه راه منابع انسانی یعنی مدیریت برنامه ریزی نیروی انسانی به عنوان یکی از شاخص‌ترین اقدامات این سازمان در حوزه این معاونت، در سال جاری محقق شده که امروز رونمایی می‌شود و مقرر شده استان فارس به صورت پایلوت این مهم را جاری سازی کرده و به دیگر استان‌ها تسری نماید.

معاون توسعه مدیریت و منابع سازمان جهاد کشاورزی استان فارس گفت: سازمان جهاد کشاورزی استان فارس دارای ۳۰ مدیریت جهاد کشاورزی در شهرستان‌ها، ۹۵ مرکز جهاد کشاورزی و ۲۴۱۹ نفر پرسنل است که از این تعداد ۶۴۴ نفر در ستاد، ۱۰۸۰ نفر در شهرستان‌ها و ۶۹۵ نفر در مراکز جهاد کشاورزی اشتغال به کار دارند.

در خاتمه این جلسه توسط معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت جهاد کشاورزی از کتاب نقشه راه منابع انسانی در سازمان جهاد کشاورزی استان فارس رونمایی شد.

باید پیامبر گرامی اسلام (ص)، انمه اظهار (ع) و بزرگان دینی و مذهبیمان باشند.

حجت الاسلام والمسلمین سید محسن قائمی افزود: نقش معاونین توسعه مدیریت و منابع در سازمان‌ها به مثابه نقش سر برای بدن انسان است و شما با مهمترین تشکیلات یک مجموعه سر و کار دارید بنابراین اگر افکار خلاق، استراتژی‌های روز، نقشه راه و ایده‌های جدید وجود داشته باشد ولی منابع انسانی یعنی افراد خلاق وجود نداشته باشند هیچ کارایی ندارد و هیچ کاری انجام نخواهد شد.

قائمی تصریح کرد: اعتقاد قلبی من این است که اگر ما در مجموعه وزارت جهاد کشاورزی بتوانیم خودمان را به نیروی انسانی نزدیک و آن‌ها را با خود همراه کنیم هیچ کجا با مشکل روبرو نخواهیم شد.

وی با اشاره به بیانات وزیر جهاد کشاورزی مبنی بر این که در کار ما نمی‌شود و نمی‌توانیم وجود ندارد، خاطر نشان کرد: ما هر جا خواسته ایم، توانسته ایم و این اهمیت کار شما عزیزان است، شما با نیروهای زیرمجموعه ارتباط دارید باید فکر کنید کجا می‌توانید به آن‌ها کمک کرده و انگیزه ایجاد کنید اگر نیروی انسانی با انگیزه کار کند، می‌تواند تمام اموری که شما در ذهن دارید را به سرانجام برساند.

معاون توسعه مدیریت و منابع سازمان جهاد کشاورزی فارس نیز با اشاره به اقدامات اجرا شده در این سازمان گفت:

در این جلسه رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان فارس گفت: بخش کشاورزی بخش بویایی است و به دلیل تغییر پذیری اقلیم و تغییراتی که در آب، خاک و تکنولوژی کشاورزی بوجود آمده ما نیاز به منابع انسانی ای داریم که تغییرات را بپذیرند، پویا فکر کنند و در برابر پذیرش تکنولوژی مقاومت نکنند.

محمد مهدی قاسمی اظهار کرد: بحث جابک سازی ساختار و رویکردهایی که در زمینه سیستم‌های جدید برای جاری سازی استراتژی‌های نوین باید به آن پرداخته شود از رهگذر منابع انسانی توانمند حاصل می‌شود.

وی خاطر نشان کرد: باید چالش‌های موجود را دسته بندی کنیم و با استفاده از ظرفیت سازمان‌های استانی و وزارتخانه، آن‌ها را پوشش دهیم.

قاسمی گفت: ما نیازمند استراتژی‌های خاص خود هستیم و شیوه اجرایی آن‌ها را با توجه به شرایط و برنامه‌های استان خود باید پیاده سازی کنیم کما این که ما در استان فارس با این شیوه در عرصه عمل دست‌اوردهای خوبی را برای استان داشته ایم.

مسئول حوزه نمایندگی ولی فقیه در سازمان جهاد کشاورزی استان فارس ضمن تبریک ولادت باسعادت پیامبر اسلام (ص) گفت: همه ما انسان‌ها که زیر یک پرچم و لوا قرار گرفته ایم، قطعاً الگویی در زندگی داریم که این الگو برای ما مسلمانان



از شرکت های دانش بنیان در توانمندسازی نیروی انسانی بهره گیری شود

کتاب نقشه راه منابع انسانی در سازمان جهاد کشاورزی
استان فارس رونمایی شد

تکنولوژی کشاورزی به وجود آمده مانند به

منابع انسانی ای داریم که تغییرات را بپذیرند، پویا فکر کنند و در

برابر پذیرش تکنولوژی مقاومت نکنند.

محمدمهدی قاسمی اظهار کرد: بحث چابک سازی ساختار و رویکردهایی که در

زمینه سیستم های جدید برای جاری سازی استراتژی های نوین باید به آن پرداخته شود

از رهگذر منابع انسانی توانمند حاصل می شود.

وی خاطر نشان کرد: باید جانش های موجود را دسته بندی کنیم و با استفاده از

ظرفیت سازمان های استانی و وزارتخانه، آن ها را پوشش دهیم.

قاسمی گفت: ما نیازمند استراتژی های خاص خود هستیم و شیوه اجرایی آن ها را

با توجه به شرایط و برنامه های استان خود باید پیاده سازی کنیم کما این که ما در استان

فارس با این شیوه در غرضه عمل دستوردهای خوبی داشته ایم.

مسئول حوزه نمایندگی ولی قبه در سازمان جهاد کشاورزی استان فارس گفت:

نقش معاونین توسعه مدیریت و منابع در سازمان ها به مثابه نقش سر برای بن استان

است و شما با مهمترین تشکیلات یک مجموعه سر و کار دارید بنابراین اگر افکار خلاق،

استراتژی های روز، نقشه راه و ایده های جدید وجود داشته باشد ولی منابع انسانی یعنی

افراد خلاق وجود نداشته باشند هیچ کارایی ندارد و هیچ کاری انجام نخواهد شد.

حجت الاسلام والمسلمین سید محسن قائمی تصریح کرد: اعتقاد قلبی من این است

که اگر ما در مجموعه وزارت جهاد کشاورزی بتوانیم خودمان را به نیروی انسانی

نزدیک و آن ها را با خود همراه کنیم هیچ کجا با مشکل روبرو نخواهیم شد.

معاون توسعه مدیریت و منابع سازمان جهاد کشاورزی فارس نیز با اشاره به

اقدامات اجرا شده در این سازمان گفت: آموزش های مستمر در قالب مدل تعالی سازمانی

EFQM برای همکاران در حال اجراست و با تفکر ایجاد فرهنگ کار تیمی توانسته ایم

۲۰ تیم با مشارکت کلمه معاونین، مدیران و کارکنان این سازمان، شهرستان ها و مراکز

جهاد کشاورزی استان فارس را تشکیل دهیم و به آموزش و جاری سازی مباحث مدلی

تعالی بیردازیم و تاکنون موفق به دریافت جایزه سه ستاره این مدل شدیم.

وی اظهار کرد: تدوین نقشه راه منابع انسانی بخشی مدیریت برنامه ریزی

نیروی انسانی به عنوان یکی از شاخص ترین اقدامات این سازمان در حوزه این معاونت،

در سال جاری محقق شده که رونمایی می شود و مقرر شده استان فارس به صورت

پilot این مهم را جاری سازی کرده و به دیگر استان ها ترویج نماید.

در خاتمه این جلسه توسط معاون توسعه مدیریت و منابع و زلورت جهاد کشاورزی

از کتاب نقشه راه منابع انسانی در سازمان جهاد کشاورزی استان فارس رونمایی شد

معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی وزارت

جهاد کشاورزی گفت: پویایی، با برنامه و به روز بودن در معاونت

توسعه مدیریت و منابع انسانی، در سازمان ها سبب پیشرفت و جلو رفتن آن ها

می شود چرا که نقش آفرینی کارکنان در اختیار این مجموعه است.

به گزارش روابط عمومی سازمان جهاد کشاورزی استان فارس، محمدرضا طلایی

در گردهایی معاونین توسعه مدیریت و منابع سازمان جهاد کشاورزی استان های منطقه

۲ کشور در شیراز افزود: نوع کار مدیریت در حوزه اجرا به شکلی است که در زمان

خود باید سریع تصمیم گیری شود ولی در حوزه نیروی انسانی باید با برنامه ریزی جامع

تصمیم گیری کرد تا پویایی سازمان به نحو مطلوب حاصل شود از این رو آن ها در حوزه

مسائل داخلی سازمان نقش اول را دارند و اگر در هر رده از ساختار تشکیلاتی پویایی

نباشد معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی نقش اصلی آن را دارد.

وی با تاکید بر اهمیت نقش آموزش، این مهم را یکی از محورهای اساسی در حوزه

منابع انسانی دانست و گفت: باید با بررسی و برنامه ریزی دوره های آموزشی مناسب

برای کارکنان در نظر گرفته شود.

طلایی تصریح کرد: ایده پردازی و مشارکت کارکنان در مباحث درون سازمانی

بسیار با اهمیت است و هر سازمان با تحول گرایی می تواند برای دستیابی به اهداف

خود و ایجاد تحولات مدنظر، به به کارگیری ایده های افراد درون سازمانی گام بردارد.

معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت جهاد کشاورزی گفت: باید از شرکت های

دانش بنیان در تحول سازمانی و توانمندسازی نیروی انسانی بهره گیری شود و به

داشته های داخل مجموعه قانع نشد و به بیرون سازمان هم توجه کرد.

طلایی به موضوع احکام کارگزینی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی اشاره کرد و

افزود: یکی از مشکلات ما احکام کارگزینی هست که نسبت به سایر دستگاه ها کمتر بوده

و در مبحث جایگاهی درست تعریف نشده است.

به گفته وی، معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی باید تمام سطوح سازمانی

را نظارت و در خصوص نخیه پروری اقدامات لازم را انجام داده و ضمن استفاده از

فناوری های نوین در انجام کارها در خصوص کاهش نیروی انسانی و استفاده از نیروی

حجمی تصمیم گیری نماید. وی با اعلام اینکه ظرف دو ماه سامانه یکپارچه معاونت

توسعه مدیریت و منابع انسانی وزارت جهاد کشاورزی راه اندازی می شود، افزود:

سامانه باید یکپارچه برای کل وزارتخانه اجرا گردد.

در این جلسه رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان فارس گفت: بخش کشاورزی

بخش پویایی است و به دلیل تغییرپذیری اقلیم و تغییراتی که در آب، خاک و

شنبه ۲۵ آبان ماه ۱۳۹۸ شماره ۱۱۲۴۴

روزنامه صبح

خبر جنوب

www.khabarjonoub.ir • www.khabarAds.ir • www.khabarjonoub.com

معاون زراعت جهاد کشاورزی فارس:

بیش از ۶۵ درصد از بذرهای گندم توسط دستگاه بذرکار کاشته می شود

امسال بیش از ۶۵ درصد از بذرهای گندم توسط دستگاه بذرکار کاشته می شود. معاون زراعت جهاد کشاورزی فارس گفت: بر اساس برنامه ریزی ها، امسال ۲۶۰ هزار هکتار گندم آبی و ۱۳۰ هزار هکتار گندم دیم در استان کاشته خواهد شد. ظهیری با بیان این که کاشت گندم از اول مهر در شهرستان های سردسیر فارس آغاز شده است و تا اواخر آذر در مناطق گرمسیر ادامه دارد، افزود: ۵۰ هزار تن بذر مقاوم به خشکی و بیماری آماده و توزیع شده است و نهاده های کشاورز آماده است و کودهای فسفات، پتاس و ازت در اختیار کشاورزان قرار داده می شود. معاون زراعت جهاد کشاورزی فارس افزود: به دلیل تغییر اقلیم آب و هوا، کاشت گندم در فارس نسبت به سال های قبل با تاخیر انجام می شود تا کشاورزان حداقل برای یک مرحله از آبیاری، از آب باران استفاده کنند. ظهیری گفت: تلاش می شود که امسال بیش از ۶۵ درصد از بذرهای گندم توسط دستگاه بذرکار کاشته شود تا علاوه بر کاشت یک نواخت، در مصرف بذر صرفه جویی شود. وی گفت: استفاده از رقم های کم آب بر و تغییر روش های آبیاری، از جمله کارهای انجام شده برای کاهش مصرف آب در کاشت گندم است. ظهیری افزود: بر اساس یک طرح ۴ ساله در دست انجام، عملکرد گندم فارس باید ۵۰ درصد افزایش یابد که در شمال از ۵ به ۷ و در جنوب از ۴ به ۶ برسد. وی گفت: طرح مقایسه پی وی اف در استان در حال اجرا است که در آن چند مزرعه، با کشت بذرهای مختلف، هدف مطالعه قرار می گیرند و عواملی از جمله میزان مقاومت گندم به بیماری ها، مصرف آب، دوره کشت، خاک شناسی، تغذیه گیاهی بر اساس نیاز خاک و عوامل خسارت زا، بررسی و در پایان، بذرهای مرغوب برای کشت به کشاورزان معرفی می شوند. ظهیری با بیان این که ۵۰ درصد زراعت فارس به کشت گندم اختصاص دارد که پایه اصلی معیشت کشاورزان است، افزود: اگر آن ها از قیمت خرید راضی باشند، با علاقه و دقت بیشتری گندم را کاشت، داشت و برداشت می کنند که سبب افزایش کیفیت این محصول می شود.



فارس رتبه دوم کشوری در صنایع تبدیلی

رغم جایگاه استان می طلبد که در این زمینه فعال تر عمل کرد. مدیر صنایع تبدیلی و غذایی سازمان جهاد کشاورزی فارس همچنین گفت: سالانه حدود ۱۰ میلیون تن محصولات کشاورزی در فارس تولید می شود که این محصولات از تنوع خاصی هم برخوردار هستند. وی با بیان این که ظرفیت صنایع استان دو برابر تولید است افزود: در حال حاضر این استان به صنایع تبدیلی انگور، پیاز، سیب زمینی و درختی نیاز دارد و جا دارد که سرمایه گذاران در این زمینه ها ورود کنند.

صادقی ادامه داد: سرمایه گذاران بهتر است به برخی از صنایع در فارس مانند لبنیات ورود نکنند چون احتمال شکست وجود دارد اما برای محصولات باغی این محدودیت وجود ندارد برای نمونه فارس در تولید انگور رتبه اول کشوری دارد اما هنوز به شکل سنتی محصولاتی را تولید می کند که جا دارد صنعت در این زمینه ورود پیدا کند. وی در بخش دیگری از این گفت و گو در خصوص محصولات کشاورزی که به ضایعات تبدیل می شوند هم گفت: طبق آمارهای ارایه شده ضایعات این محصولات کشاورزی در ایران به ۳۰ درصد می رسد که این آمار نگران کننده است چرا که این ضایعات بیش از ۹ و ۳ دهم میلیارد متر مکعب آب را هدر می دهند و ارزش مالی آن هم به حدود ۱۸ میلیارد دلار می رسد. صادقی با اشاره به این که آمار ضایعات محصولات کشاورزی استان فارس تهیه نشده است افزود: از راهکارهای کاهش این ضایعات ایجاد صنایع تبدیلی، سیستم های مناسب حمل و نقل، ایجاد انبارهای سرد و سورتینگ و بسته بندی محصولات در کنار مزارع سبزی و صیفی است. به گفته وی، ضعف در تکنولوژی و استفاده از روش های مدرن در برداشت، نگهداری و انتقال از اصلی ترین ضایعات در بخش کشاورزی است. مدیر صنایع تبدیلی و غذایی سازمان جهاد کشاورزی فارس در ادامه این گفت و گو با اشاره به این که در حال حاضر تنها ۹ شهرستان فارس دارای میدان تره بار هستند گفت: ساماندهی این میادین در دستور کار است و به زودی اجرا می شود.



«خبر جنوب»/ مدیر صنایع تبدیلی و غذایی سازمان جهاد کشاورزی فارس گفت: فارس رتبه دوم کشوری را در صنایع تبدیلی، جذب مواد اولیه و محصول را داراست.

مهدی صادقی در گفت و گو با خبرنگار «خبر جنوب» با بیان این که ۷۳۷ واحد صنعتی تحت پوشش سازمان جهاد کشاورزی در فارس فعال است افزود: در این واحدهای صنعتی حدود ۲ میلیون و ۶۰۰ هزار تن مواد خام جذب می شود و ظرفیت خروجی آن ها هم به ۳ میلیون و ۶۰۰ هزار تن می رسد. وی اشتغال دائم این واحدها را ۹ هزار و ۹۰۵ نفر اعلام کرد و با مثبت ارزیابی کردن وضعیت صنایع تبدیلی استان گفت: در کشور حدود یک هزار و ۳۸۵ محصول داریم و طبیعی است که برخی از این محصولات در فارس نباشد.

صادقی در ادامه با بیان این که در حال حاضر وضعیت صنعت برای محصولات زراعی و دامی استان نسبت به محصولات باغی بهتر است تاکید کرد: صنایع تبدیلی برای محصولات باغی استان جای کار دارد هر چند که در ۵ سال اخیر در این زمینه اقدامات مناسبی صورت گرفته اما به



فارس

رتبه دوم کشوری

در صنایع تبدیلی

مجوز واردات ۴۵ هزار تن مرغ صادر شد



کارگروه تنظیم بازار مصوب کرد ۷۰ هزار تن مرغ برای ذخایر راهبردی تا پایان سال تامین شود، اما با توجه با این که حداکثر توان داخلی برای ذخیره سازی مرغ تا پایان سال ۲۵ هزار تن است مقرر شد مابقی از محل واردات تامین گردد. به گزارش تسنیم، در حالی که مرغداران و حتی وزارت جهاد کشاورزی از تولید مرغ مازاد و حتی فروش به قیمت پایین تر از هزینه های تولید دم می زنند کارگروه تنظیم بازار مصوب کرد که ۴۵ هزار تن مرغ برای تامین ذخایر راهبردی به کشور وارد شود. این کارگروه در جلسه اخیر خود مصوب کرده است که ۷۰ هزار تن مرغ برای ذخایر راهبردی تا پایان سال تامین شود اما با توجه به اینکه حداکثر توان ذخیره سازی مرغ تا پایان سال از محل تولید داخل ۲۵ هزار تن است مقرر شد مابقی از محل واردات تامین شود. بر اساس مصوبه کارگروه تنظیم بازار شرکت پشتیبانی امور دام، شرکت بازرگانی دولتی ایران و دفتر خدمات بازرگانی وزارت صنعت معدن و تجارت برای ثبت سفارش این محصول اقدام کنند و بانک مرکزی نیز ارز مورد نیاز واردات این محصول را تامین کند.

شنبه ۲۵ آبان ماه ۱۳۹۸ شماره ۱۱۲۴۴

روزنامه صبح

خبر جنوب

www.khabarjonoub.ir • www.khabarAds.ir • www.khabarjonoub.com

قیمت گوشت گوسفند باید حداکثر ۸۰ هزار تومان باشد

مدیرعامل اتحادیه سراسری دامداران با اشاره به ادامه روند نزولی قیمت دام زنده گفت: در شرایط فعلی قیمت گوشت گوسفند باید حداکثر ۸۰ هزار تومان و گوشت گوساله ۶۰ هزار تومان باشد. سعید سلطانی سروستانی با اشاره به ادامه روند نزولی قیمت دام زنده گفت: در حال حاضر قیمت هر کیلو گرم گوساله زنده به ۲۵ هزار تومان و گوسفند زنده به ۳۶ هزار تومان رسیده است. وی ادامه داد: در ابتدای سال قیمت هر کیلو گرم گوساله زنده حدود ۴۱ هزار تومان بوده که بیش از ۴۰ درصد کاهش داشته و قیمت گوسفند زنده ۴۸ هزار تومان بوده که حدود ۳۰ درصد کاهش داشته است.

